



## 살롱 사업자를 위한 정보

### 개요

2015년 5월에 Andrew M. Cuomo 지사는 불법 관행 및 불안정한 작업 조건을 시정 및 예방함으로써 뉴욕주의 네일살롱 업계를 개혁하기 위한 다각적인 노력을 발표했습니다. Cuomo 지사는 법률과 새로운 긴급 규정, 행정 변경 사항의 포괄적인 패키지를 제공하고 직원, 사업자 및 일반인들을 교육하기 위한 홍보 캠페인을 포함하는 개혁을 시행하기 위해 노동부, 주무부, 보건부 등 각 부처 대표로 구성된 다기관 태스크포스를 결성했습니다.

다음 정보는 네일 살롱 업계에 종사하는 사업자로서의 귀하에 대한 책임을 이해하는 데 도움을 드릴 것입니다. 궁금한 사항은 태스크포스 핫라인에 문의해 주십시오: **888-469-7365**.

### 네일살롱 개업 방법

영업 허가증을 취득할 수 있는 연령은 18 세 이상입니다. 요구되는 최소한의 교육 또는 시험은 없습니다. 사업자는 보험 또는 채권을 취득하여 수수료(\$60)와 함께 작성한 신청서를 주무부 면허과(Department of State Division of Licensing Services)에 제출해야 합니다. 영업 허가증 신청서에는 모든 신청자에 대하여 면허 취득을 위해 법적으로 무엇이 요구되고 요구되지 않는지가 곧 명확히 규명될 것입니다. 사업 시작을 위한 추가 요건은 온라인으로 확인할 수 있습니다: [www.ny.gov/services/start-business-new-york-state](http://www.ny.gov/services/start-business-new-york-state).

### 뉴욕주 살롱에 대한 새로운 규제

#### 장비 요건

2015년 6월 15일부로 사업자는 워크스테이션마다 다음과 같은 장비를 비치해 두어야 하며, 직원에게 제공하되 요청 시에는 무료로 제공해야 합니다.

- 워크스테이션을 사용하는 각 개인에 대하여 미국 국립산업안전보건연구원(National Institute for Occupational Safety and Health, NIOSH)에서 승인한 적절한 N-95 또는 N-100 호흡용보호구. 모든 직원은 손톱 버핑이나 파일링 또는 아크릴 분말 사용 과정에서 호흡용보호구를 가질 수 있고 사용할 수 있어야 합니다.
- 니트릴로 만들어진 장갑 또는 니트릴 장갑 착용 시에도 재료를 느낄 수 있는 기타 유사한 비투과성 물질로 만들어진 보호 장갑. 모든 네일직원이 고객에게 서비스를 제공할 때마다 새 장갑을 착용할 수 있도록 장갑을 충분히 준비해 두어야 합니다. 잠재적으로 유해한 화학물 또는 폐기물을 다루거나 정리 과정에서나 고객의 피부를 손상시킬 위험이 있는 네일 서비스를 제공할 경우 모든 직원들은 항상 장갑을 착용해야 합니다.
- 안구 보호 장비. 모든 직원은 잠재적으로 위험한 화학 물질을 준비, 운반 또는 주입할 경우 반드시 안구보호대를 가질 수 있으며 착용하도록 허용되어야 합니다.



## New York State Nail Salon Industry Enforcement Task Force

### 새로운 규제(계속)

#### 게시 요건

"권리장전"은 직원과 고객이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시해야 합니다. 입수 즉시 포스터는 사업자에게 우편으로 발송되며 모든 주정부 사무실과 온라인에서 무료로 제공됩니다.

#### 환기 요건

살롱과 업장 내 환기가 적절히 이뤄지도록 하기 위해 새로운 요건들이 개발되고 있습니다. 이러한 요건이 개발되면 추가 안내가 제공될 것입니다.

#### 위반 통지

비면허 활동 관련 위반 통지를 받은 경우에는 즉시 사본을 게시해야 합니다. 이 통지는 사업장의 앞 창문, 출입문 또는 외부 벽에 게시해야 합니다. 게시 위치는 출입문에서 5 피트 내에 위치하고, 지면 또는 바닥에서 수직으로 4 ~ 6 피트 높이에 있어야 합니다. 위반 통지는 주무부가 승인한 경우를 제외하고 임의로 제거할 수 없습니다.

#### 채권 또는 책임보험

사업자가 유지해야 할 책임보험 금액은 다음과 같습니다:

- 사고 및 전문 책임 보험: 인당 최소 \$25,000 및 총 \$75,000
- 네일 서비스 제공 직원의 법적 임금:
  - a) 네일 서비스 제공직원 수가 풀 타임 2 ~ 5 명과 동등할 경우 최저 \$25,000
  - b) 네일 서비스 제공직원 수가 풀 타임 6 ~ 10 명과 동등할 경우 최저 \$40,000
  - c) 네일 서비스 제공직원 수가 풀 타임 11 ~ 25 명과 동등할 경우 최저 \$75,000
  - d) 네일 서비스 제공직원 수가 풀 타임 26 명 이상과 동등할 경우 최저 \$125,000

책임 보장은 다음을 구입함으로써 받을 수 있습니다:

- 뉴욕주민들을 위한 채권
- 사고 및 과실 책임 또는 일반 책임 보험, 또는
- 위 옵션들의 조합(단, 보상액으로 충분할 경우).

책임 범위의 증거는 사업장에 항상 게시해야 하며 사업장이 열려 있는 동안에는 항상 모든 직원들의 접근이 용이해야 합니다.

### 규정 준수 방법

조사관은 규정 위반자로 소환된 사업자가 납득하지 못하는 위반 사항을 설명해 드립니다. 또한, 사업자가 해당 위반 건을 해결하기 위해 할 수 있는 것들을 설명해 드립니다. 영어 소통이 어려울 경우에는 통역사를 투입하여 조사관의 말을 이해할 수 있게 도와 드립니다.

태스크포스 핫라인(888-469-7365)으로 신속히 연락해 주시면 당국에서 규정 준수를 따르고 규정 위반을 예방할 수 있게 도와 드립니다.



## New York State Nail Salon Industry Enforcement Task Force

### 적정 임금

사업자는 직원에게 일하는 시간당 임금을 지급해야 합니다. 직원 급여에는 매주 계산된 초과 근무(40 시간 이상)가 포함되어야 합니다.

직원이 팁을 받는데 시간당 최소 \$2.15 를 받을 경우 직원 최소 임금은 다음이어야 합니다: 주당 첫 40 시간 동안은 시간당 \$6.60, 주당 첫 40 시간 후에는 시간당 \$10.98.

직원이 팁을 받는데 시간당 최소 \$1.30 를 받을 경우 직원 최소 임금은 다음이어야 합니다: 주당 첫 40 시간 동안은 시간당 \$7.45, 주당 첫 40 시간 후에는 시간당 \$11.83.

직원이 팁을 받지 않을 경우 임금은 다음이어야 합니다: 주당 첫 40 시간 동안은 시간당 \$8.75, 주당 첫 40 시간 후에는 시간당 \$13.13.

초과 근무는 각 직원의 시간 단가의 1.5 배로 계산하고 위의 요금보다 더 많이 받을 경우에는 위에 나열된 것보다 더 높아야 합니다. 팁 적립액은 초과 근무 계산이 끝나면 차감됩니다.

참고: 위의 수치는 최저 금액입니다. 예를 들어, 시간당 급여가 \$8.75 을 초과할 경우 초과 급여는 초과 급여의 1.5 배로 계산합니다. 시간당 급여가 \$8.75 을 이하일 경우, 초과 급여는 \$13.13 에서 팁 적립액을 공제한 금액입니다

매주 시간당 \$1.30 미만의 팁을 받는 직원은 팁 적립금을 받을 수 없습니다.

**중요:** 사업자는 직원으로부터 팁 또는 임금을 갈취하거나 최저 임금보다 낮은 급여를 지불해서는 안 됩니다. 근로자는 취직을 위해서나, 일자리를 얻기 위해, 교육을 받기 위해, 벌금, 기물 파손 또는 기타 사유로 어떤 금액도 지불해서는 안 됩니다.

### 무료 비즈니스 서비스

뉴욕주는 사업자들이 법률과 규정을 준수할 수 있게 도움을 드리고 있으며 사업자들의 시간과 비용을 절약할 수 있는 수 많은 무료 비즈니스 서비스를 제공합니다. 다국어로 제공되는 지원과 함께 우리 요원들은 사업자가 다음 규정을 준수할 수 있게 도와 드릴 수 있습니다:

- 산재보험, 장애 및 책임 보험
- 실업 보험
- 영업 허가증 및 인증 요건
- 사업장 내에 필수 포스터를 반드시 게시할 것
- 주무부, 세무재정부 문건 및 기타 문서 요건
- 안전 및 보건 법규
  - 현장 상담 프로그램은 사업자가 문제를 해결하고 처벌을 피할 수 있도록 위반을 지적하는 무료 안전 보건 점검을 제공합니다.
  - 당국은 주 유니폼, 위생, 산업 및 장비 코드 등 적용 가능한 직원 보호 및 규정을 준수할 수 있게 도와 드리고 있습니다.



## New York State Nail Salon Industry Enforcement Task Force

### 무료 비즈니스 서비스(계속)

#### 비즈니스 인텔리전스

뉴욕주 노동부 경제 연구원들은 사업자의 성공에 도움을 드리는 해당 지역의 노동 시장, 임금 및 일자리에 대한 자료를 제공합니다.

#### 채용 공고 및 맞춤형 채용 지원

일자리는 Jobs Express([www.jobs.ny.gov](http://www.jobs.ny.gov)) 및 New York State Job Bank([www.newyork.us.jobs](http://www.newyork.us.jobs))에 무료로 게시할 수 있습니다. 일자리를 직접 게시하거나, 비즈니스 서비스 담당자에게 자사 웹사이트에서 직접 진행 중인 일자리를 복사하는 인덱싱 기능을 사용하도록 도움을 요청할 수 있습니다.

#### 적격 근로자 찾기

뉴욕주의 맞춤형 채용 지원은 자격을 갖춘 근로자를 찾을 수 있게 도와 드립니다. 해당 일자리, 원하는 기능과 능력을 자세히 알려주시면 해당 사업자에게 맞는 최고의 후보를 찾아 드립니다. 채용 행사는 해당 시설에서 무료로 제공되거나 해당 사업장에서 열 수 있습니다. 이것으로 자격을 갖춘 후보와 대면할 수 있는 기회가 마련됩니다.

#### 인적자원 서비스

인적자원과 관련된 도움이 필요하십니까? 당국은 사업자에게 맞는 효과적인 채용 과정을 개발 및 구현할 수 있게 해드립니다. 서비스는 다음과 같습니다:

- 일자리 설명 작성 및 직원 핸드북 제작
- 수행 평가 정책 및 인사 정책 개발
- 신입 직원을 위한 오리엔테이션 준비
- 효율성 및 규정 준수에 대한 채용 면접 기법 조정
- 직원 이직 분석
- 시간당 임금 및 안전/보건 규정을 준수할 수 있게 해주는 노동법 설명

### 네일살롱 사업자를 위한 추가 지원

앞에서 설명한 비즈니스 서비스에 대한 자세한 내용이나 사업자로서 귀하의 책임에 대한 궁금한 사항은 태스크포스 핫라인(888-469-7365)으로 문의해 주십시오.