



New York State Nail Salon Industry Enforcement Task Force

FACT SHEET

Informazioni per i Proprietari di Saloni

Panoramica

Nel Maggio 2015, il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato una riforma ad ampio spettro che riguarderà i saloni di manicure dello stato di New York, allo scopo di correggere e prevenire pratiche illegali e condizioni lavorative malsane. Il Governatore Cuomo ha riunito una Task Force multidisciplinare composta da rappresentanti del Ministero del Lavoro, dell'Interno e della Sanità per implementare le riforme, che includeranno un pacchetto complessivo di leggi e nuove misure straordinarie, provvedimenti amministrativi e un'estesa campagna di informazione per i lavoratori, gli imprenditori e il pubblico.

Le informazioni riportate di seguito vi aiuteranno a comprendere le vostre responsabilità in qualità di imprenditori nel settore dei saloni di manicure. Per qualsiasi domanda, contattate il **Servizio Telefonico dedicato al numero: 888-469-7365**.

Come Avviare un Salone di Manicure

Per ottenere una licenza dovete aver compiuto 18 anni. Non è richiesto alcun diploma o certificazione. Gli imprenditori devono contrarre un'assicurazione o una garanzia e inoltrare la domanda completamente compilata pagando la tariffa dovuta (\$60) al Dipartimento di Stato – Reparto Servizio Licenze. La richiesta di licenza sarà illustrata nei suoi punti principali a tutti i richiedenti e si specifica che l'ottenimento della licenza non è richiesto per legge. I requisiti addizionali per avviare un'impresa si possono trovare online su: www.ny.gov/services/start-business-new-york-state.

Nuovi Regolamenti per i Saloni nello Stato di New York

Requisiti sulle Attrezzature

A partire dal 15 Giugno 2015, ogni postazione di lavoro e addetto deve essere fornito delle seguenti attrezzature, su richiesta, e a costo zero:

- Un respiratore idoneo N-95 o N-100, approvato dall'Istituto Nazionale per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, per ogni lavoratore che utilizza una postazione di lavoro. Tutti i lavoratori devono avere accesso a questi respiratori per poterli utilizzare nelle fasi di lucidatura e limatura delle unghie o durante l'utilizzo di polveri acriliche.
- Guanti protettivi fabbricati in nitrile, o altro materiale non permeabile per i lavoratori con allergia ai guanti in nitrile. Occorre essere forniti di un numero sufficiente di guanti in modo da permettere al personale tecnico di utilizzarne un nuovo paio per ogni cliente. Tutti i lavoratori devono indossare i guanti quando maneggiano agenti chimici potenzialmente pericolosi e durante le pulizie, o durante l'esecuzione di qualsiasi servizio che comporta il rischio di tagli alla pelle del cliente.
- Attrezzatura di protezione degli occhi. Tutti i lavoratori devono avere accesso ed essere liberi di indossare protezioni per gli occhi durante la preparazione, il trasferimento o il versamento di agenti chimici potenzialmente dannosi.



Nuovi Regolamenti (cont.)

Requisiti di Pubblicazione

Avete l'obbligo di esporre la "Carta dei Diritti" in un luogo chiaramente visibile a lavoratori e clienti. Dal momento in cui è disponibile, l'autorizzazione firmata vi sarà inviata e sarà pubblicata online in tutti gli uffici del Dipartimento di Stato a costo zero.

Requisiti di Aerazione

Sono stati introdotti nuovi requisiti per assicurare che i saloni e le postazioni di lavoro siano aerate in modo appropriato. Informazioni aggiuntive vi saranno fornite quando questi requisiti saranno stati completati.

Notifiche di Trasgressione

Se vi dovesse essere recapitata una Notifica di Trasgressione relative ad un'attività senza licenza, dovete immediatamente esporne una copia. La Notifica deve essere esposta nella vetrina o ingresso principale, o sulla parete esterna dei vostri locali. Deve essere posta a un'altezza verticale tra 1,2 m e 1,5 m a partire da terra. La Notifica di Trasgressione non deve essere rimossa senza autorizzazione da parte del Dipartimento di Stato.

Assicurazioni di Garanzia e Responsabilità

Dovete contrarre una polizza di copertura per la responsabilità verso terzi nei seguenti importi:

- Assicurazione verso incidenti e infortuni di almeno \$25,000 per singolo evento e \$75,000 in totale
- Salari da corrispondere per legge a impiegati che forniscono speciali servizi di manicure, di:
 - a) Almeno \$25,000 se assumete da 2 a 5 individui full-time che eseguono servizi speciali di manicure
 - b) Almeno \$40,000 se assumete da 6 a 10 individui full-time che eseguono servizi speciali di manicure
 - c) Almeno \$75,000 se assumete da 11 a 25 individui full-time che eseguono servizi speciali di manicure
 - d) Almeno \$125,000 se assumete oltre 25 individui full-time che eseguono servizi speciali di manicure.

La copertura assicurativa deve essere ottenuta acquistando:

- Una polizza a favore di individui dello Stato di New York
- Assicurazione contro incidenti e infortuni o una polizza assicurativa generale, o
- Una combinazione delle opzioni precedenti a patto che i limiti di copertura siano garantiti.

La certificazione che un'assicurazione di copertura è presente nella vostra attività imprenditoriale deve essere accessibile a tutti i lavoratori e in tutti gli orari di apertura dei saloni.



Come Rispettare la Normativa

Se siete citati per una violazione, l'investigatore vi spiegherà tutti i dettagli che potreste non comprendere. Egli o ella vi spiegheranno anche come potete rimediare. Se non parlate Inglese, un interprete vi aiuterà a comprendere l'investigatore.

Sentitevi liberi di contattare il Servizio Telefonico al numero 888-469-7365, possiamo aiutarvi a mettere in regola la vostra azienda ed evitare violazioni.

Salari Conformi

Dovete pagare i vostri lavoratori per ogni ora di lavoro corrisposto. Il loro stipendio deve includere gli straordinari (oltre le 40 ore) su base settimanale.

Se sono corrisposte mance e queste corrispondono ad almeno \$2.15/per ora in mance, la paga oraria deve ammontare a:

\$6.60/per ora durante le prime 40 ore per settimana e \$10.98/per ora oltre le 40 ore per settimana.

Se sono corrisposte mance e queste corrispondono ad almeno \$1.30/per ora in mance, la paga oraria deve ammontare a:

\$7.45/per ora durante le prime 40 ore per settimana e \$11.83/per ora oltre le 40 ore per settimana.

Se non sono corrisposte mance, la paga oraria deve ammontare a:

\$8.75/per ora durante le prime 40 ore per settimana e \$13.13/per ora oltre le 40 ore per settimana.

Si sottolinea che: le cifre di cui sopra sono importi minimi. Se, per esempio, un lavoratore ha una paga oraria più alta di \$8.75, lo straordinario è calcolato 1.5 volte questa. Se la paga oraria è minore di \$8.75, lo straordinario è di \$13.13, meno l'ammontare relativo alle mance.

Se egli o ella guadagna meno di \$1.30 all'ora in mance in una settimana, non hanno diritto al credito per mance.

IMPORTANTE: Non dovete mai intascare mance o salari al posto dei lavoratori o pagarli meno del salario minimo. I lavoratori non devono mai pagare per fare domanda di lavoro, ottenere un posto di lavoro, per la formazione, come punizione, o violazione o per qualsiasi altra ragione.



Servizi Aziendali a Costo Zero

Lo Stato di New York aiuta le imprese a rispettare le leggi e i regolamenti e offre una serie di servizi gratis che consentono di risparmiare tempo e denaro. Con l'assistenza disponibile in più lingue, il nostro staff può aiutarvi a rispettare:

- Salari minimi, assicurazioni per incidenti e infortuni
- Assicurazione per la Disoccupazione
- Licenze Industriali e requisiti di certificazioni
- Pubblicazioni obbligatorie da esporre nella vostra azienda
- Documentazione del Dipartimento di Stato, delle Imposte e Finanze e altro
- Leggi su Salute e Sicurezza
 - Il programma di consulenza presso la vostra azienda fornisce ispezioni su salute e sicurezza a costo zero, per indicarvi le violazioni in modo da poter rimediare ed evitare penali.
 - Vi aiutiamo anche a comprendere e rispettare le protezioni applicabili ai lavoratori e le regolamentazioni relative a uniformi, misure sanitarie, regolamenti industriali.

Business Intelligence

Gli economisti del Dipartimento di Stato e del Lavoro forniscono dati di settore, su stipendi e occupazione, che vi possono aiutare nel successo della vostra impresa.

Annunci di Lavoro e Servizio Personalizzato di Ricerca del Personale

Pubblicate gratis le vostre inserzioni su Jobs Express (www.jobs.ny.gov) e nella Banca del Lavoro dello Stato di New York (www.newyork.us.jobs). Potete pubblicare direttamente le inserzioni, o richiedere assistenza al nostro staff o usare le funzionalità di indicizzazione per copiare gli annunci che vorrete aprire direttamente sul nostro sito web.

Trovare Personale Qualificato

Il Servizio personalizzato di ricerca del personale dello Stato di New York vi può aiutare a trovare lavoratori qualificati. Forniteci il dettaglio delle mansioni, le conoscenze e le capacità desiderate e vi troveremo i migliori candidati possibili. Potete anche organizzare eventi a costo zero nelle nostre strutture o nei vostri uffici. Questo vi darà l'opportunità di incontrare di persona lavoratori qualificati.

Risorse Umane

Avete bisogno di aiuto per gestire le Risorse Umane? Possiamo aiutarvi a implementare e sviluppare un efficace processo di assunzione fatto su misura per la vostra azienda. I servizi includono:

- Revisione/creazione delle descrizioni delle mansioni e dei manuali di procedure per il personale
- Sviluppo di procedure di valutazione delle performances e delle politiche sul personale
- Creare sessioni di orientamento per i nuovi assunti
- Rifinire le tecniche dei colloqui di lavoro per acquistare efficienza ed efficacia
- Analisi del turnover
- Illustrazione delle leggi del mercato del lavoro per aiutarvi a rispettare le regolamentazioni su salari, salute e sicurezza

Assistenza Aggiuntiva Per I Saloni di Manicure

Per maggiori informazioni su uno qualsiasi dei servizi descritti sopra, o per fare domande sulle vostre responsabilità di imprenditori, contattate il Servizio Telefonico al numero 888-469-7365.