



Информация для владельцев салона

Обзор

В мае 2015 года губернатор Эндрю Куомо объявил о начале многофункциональной программы для реформирования отрасли услуг маникюра и педикюра в штате Нью-Йорк путем профилактики незаконных методов работы и небезопасных рабочих условий. Губернатор Куомо создал многоведомственную рабочую группу в составе департамента труда, департамента штата и департамента здравоохранения, для осуществления реформы, включающей всеобъемлющий комплекс законодательных и новых вспомогательных нормативных актов, административные изменения и социально-ориентированную программу по обучению работников, владельцев предприятий и широкой общественности.

Нижеизложенная информация поможет вам понять свои обязанности как владельца предприятия отрасли косметических маникюрных салонов. По любым возникающим вопросам обращайтесь **по горячей линии рабочей группы: 888-469-7365.**

Как открыть маникюрный салон

Лицензию может получить лицо, достигшее возраста 18 лет. Не требуется ни минимального уровня образования, ни прохождения экзамена. Предприятия обязаны получать страховку или гарантию, а также оплатить пошлину (60 долл.) в отдел лицензирования департамента штата. Заявления на получение лицензии всех претендентов проверяется на наличие данных, необходимых и необязательных для получения лицензии в соответствии с законодательством. Дополнительные требования по открытию предприятия сдержатся на сайте: www.ny.gov/services/start-business-new-york-state.

Новые требования для салонов в штате Нью-Йорк

Требования к оборудованию

Начиная с 15.06.2015 г., вы обязаны иметь следующее оборудование на каждом рабочем месте, а также бесплатно предоставить работникам по требованиям следующее:

- Респиратор марки N-95 или N-100 надлежащего размера, одобренный Национальным институтом по охране труда и промышленной гигиене, для каждого отдельного рабочего места. Все работники имеют право брать и использовать респиратор при полировке и опилке ногтей или при применении акрилового порошка.
- Защитные перчатки из нитрила, или другого аналогичного непроницаемого материала для работников с аллергией на нитрил. Владелец салона обязан иметь в распоряжении достаточное количество перчаток для каждого специалиста по уходу за ногтями для использования новой пары для каждого клиента. Все работники имеют право брать и надевать перчатки при обращении с потенциально опасными химическими веществами или отходами, а также во время очистки, при осуществлении любой обработки ногтей с риском повреждения кожного покрова клиента.
- Средства защиты глаз. Все работники имеют право брать и носить средства защиты глаз при подготовке, переносе и переливе потенциально опасных химических веществ.



Новые нормативные требования (прод.)

Требования к размещению публичной информации

Вы обязаны на общедоступном и видимом для работников и клиентов месте поместить текст первых десяти поправок в конституции США. По готовности знак будет отправлен вам по почте, информация о чем будет размещена во всех бюро департамента штата и в сети Интернет бесплатно.

Требования к вентиляции

Новые требования разрабатываются в обеспечения наличия надлежащих систем вентиляции во всех салонах и на каждом рабочем месте. Более подробная информация будет предоставлена по окончании разработки этих требований.

Уведомления о нарушениях

При получении уведомления о нарушении, касающегося нелегальной деятельности, вам следует необходимо сделать и правильно разместить его копию. Уведомление необходимо разместить на фасадном окне, на фасадной двери или на наружной стене вашего предприятия. Место размещения должно быть в 1,5 м от входной двери, на высоте не менее 1,80 м от уровня грунта или пола. Запрещается снимать уведомление о нарушении без разрешения со стороны департамента штата.

Гарантийное страхование или страхование гражданской ответственности

Вы обязаны заключить и продлевать страховые договоры с покрытием следующих сумм:

- Страхования от несчастных случаев и гражданской ответственности при осуществлении профессиональной деятельности не менее 25 000 долл. на каждый случай и 75 000 долл. общей суммой
- Гарантийный фонд заработной платы, подлежащей выплате специалистам по уходу за ногтями в сумме:
 - a) Не менее 25 000 долл., если вы наняли в человеко-часовом эквиваленте пяти работников на полную ставку, оказывающих услуги по уходу за ногтями
 - b) Не менее 40 000 долл., если вы наняли в человеко-часовом эквиваленте шести работников на полную ставку, оказывающих услуги по уходу за ногтями
 - c) Не менее 75 000 долл., если вы наняли в человеко-часовом эквиваленте от 11 до 25 работников на полную ставку, оказывающих услуги по уходу за ногтями
 - d) Не менее 125 000 долл., если вы наняли в человеко-часовом эквиваленте 26 и более работников на полную ставку, оказывающих услуги по уходу за ногтями

Покрыть страховку гражданской ответственности можно путем приобретения:

- Гарантия в пользу жителей штата Нью-Йорк.
- Страховка от несчастных случаев и гражданской ответственности при осуществлении профессиональной деятельности, или общая страховка гражданской ответственности, или же
- Сочетание вышеуказанных вариантов при условии соответствия необходимой сумме страхового покрытия.

Документы, подтверждающие страховое покрытие, должны храниться на вашем предприятии и быть доступны для всех работников в рабочее время.



Обеспечение соответствия

Если вас обвиняют в нарушении инспектор разъяснит вам любые нарушения, смысл которых вы, возможно, не понимаете. Он также объяснит вам, что необходимо сделать, чтобы устранить данное нарушение. Если вы не говорите по-английски, вам будет предоставлен для общения с инспектором переводчик.

Если вы обратитесь по горячей линии рабочей группы: 888-469-7365, мы поможем вам обеспечить соответствие требованиям и избежать нарушений.

Надлежащая заработная плата

Зарплата выплачивается каждую неделю. Оплата включает сверхурочные (более 40 часов) за каждую неделю.

При получении чаевых в размере не менее 2,15 долл./час, работник имеет право на ставку заработной платы не менее:
6,60 долл./час за первые 40 часов работы в неделю и 10,98 долл./час после 40 часов работы в неделю.

При получении чаевых в размере не менее 1,30 долл./час, работник имеет право на ставку заработной платы не менее:
7,45 долл./час за первые 40 часов работы в неделю и 11,83 долл./час после 40 часов работы в неделю.

В отсутствие чаевых, он имеет право на ставку заработной платы:
8,75 долл./час за первые 40 часов работы в неделю и 13,13 долл./час после 40 часов работы в неделю.

Примечание: вышеуказанные суммы являются минимальными ставками. Если, например, работнику оплачивается часовая ставка выше 8,75 долл., сверхурочная ставка рассчитывается с коэффициентом 1,5 от нее. Если его часовая ставка составляет менее 8,75 долл., сверхурочная ставка равна 13,13 долл., за вычетом используемой ставки чаевых.

Если работник получает в час менее 1,30 долл. чаевых каждую неделю, вы не вправе использовать в расчетах ставку чаевых.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: Вы никогда не вправе удерживать чаевые или заработную плату или выплачивать менее минимальной ставки заработной платы. Работодатель не вправе получать от оплаты ни за заявление на работу, ни за получение работы, ни за обучение, ни в качестве штрафа, ни по каким другим причинам.



Бесплатные услуги для предприятий

Штат Нью-Йорк оказывает помощь предприятиям в обеспечении соответствия законодательству, нормам и правилам и предлагает ряд бесплатных услуг, пользуясь которыми, вы можете сэкономить время и средства. Наши специалисты могут помочь вам на нескольких языках обеспечить соответствие требованиям в отношении следующего:

- Компенсации, страхование нетрудоспособности и гражданской ответственности работников
- Страхование на случай безработицы
- Лицензирование деятельности и требования по сертификации
- Обязательная информация, публикуемая в помещениях предприятия
- Требования департамента штата, органов налогового и финансового контроля и прочие требования к документации
- Законодательство в сфере охраны труда и здоровья
 - В рамках сетевой программы предоставляется возможность проведения бесплатного контроля охраны труда и здоровья для выявления нарушений, чтобы предприятия могли исправить недостатки и избежать штрафов.
 - Мы также можем помочь вам понять и соблюсти все меры защиты работников и нормативные требования, в том числе правила штата в отношении рабочей одежды, санитарных условий, отраслевых стандартов и правил и норм механических систем.

Сбор, обработка и анализ деловой информации

Экономисты департамента труда штата предоставляют данные по вашему сегменту рынка труда, заработной плате и специальностям, что поможет вам в вашем деле.

Размещение вакансии и специализированная помощь в подборе и найме персонала

Бесплатно можно разместить вакансии на ресурсах Jobs Express (www.jobs.ny.gov) и банка вакансий штата Нью-Йорк (www.newyork.us.jobs). Вакансии можно размещать напрямую, пользоваться услугами служб помощи предприятиям или воспользоваться нашей функцией индексирования для создания прямых ссылок на ваш собственный Интернет-сайт.

Поиск квалифицированных работников

Специализированная кадровая служба штата Нью-Йорк может помочь вам найти квалифицированных работников. Предоставьте нам описание вакансии, необходимые умения и навыки, и мы найдем для вас лучших возможных кандидатов. Мероприятия отбора кандидатов можно проводить в наших помещениях бесплатно для вашего предприятия или на вашем предприятии. Это дает возможность встретиться с квалифицированными кандидатами лицом к лицу.

Кадровые службы

Необходима помощь кадровой службы? Мы можем помочь вам разработать и внедрить эффективный порядок поиска кадров и приема на работу, приспособленный для вашей отрасли. Сюда входят следующие услуги:

- Редактура/написание описаний ваших вакансий и справочника работодателя
- Разработка системы оценки эффективности и кадровой политики
- Создание сеансов профориентации для новых работников
- Повышение эффективности и целесообразности методик проведения кадрового собеседования
- Анализ текучести кадров
- Разъяснение трудового законодательства для достижения соответствия нормативно-законодательным требованиям по заработной плате и охране труда и здоровья

Дополнительная помощь владельцам маникюрных салонов
Для получения дополнительной информации по любым вышеописанным услугам, любым вопросам о ваших обязанностях как работодателя, обращайтесь по горячей линии рабочей группы: 888-469-7365.